

9. Арт-директор

3.9. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Обеспечение соответствия философии организации	Код	Н	Уровень квалификации	6
Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	Х	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Арт-директор организации по разработке дизайна интерьеров
--	---

Требования к образованию и обучению	Высшее образование - специалитет / магистратура в области дизайна интерьера или Для непрофильного образования Высшее образование - специалитет / магистратура и Дополнительное профессиональное образование - программы профессионально переподготовки в области дизайна интерьеров
Требования к опыту практической работы	Не менее трех лет в области дизайна интерьеров с опытом реализации не менее четырех проектов интерьера, состоящих из не менее чем трех различных функциональных зон, в составе группы дизайнеров, с участием в реализации. или Не менее четырех лет в области дизайна интерьеров с опытом реализации не менее пяти проектов интерьера, состоящих из не менее чем трех различных функциональных зон, в составе группы дизайнеров, с участием в реализации.
Особые условия допуска к работе	
Другие характеристики	

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности

3.9.1. Трудовая функция

Наименование	Формирование художественной	Код	Н/01.6	Уровень	6
--------------	-----------------------------	-----	--------	---------	---

философии организации по разработке
ДПИ

(подуровень)
квалификации

Происхождение трудовой
функции

Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
----------	---	---------------------------	--	--

Код
оригинала

Регистрационный
номер
профессионального
стандарта

Трудовые действия	1. Создание системы художественно-эстетических ценностей организации по разработке дизайн-проекта интерьера.
	2. Проверка соответствия выпускаемой продукции художественно-эстетическим ценностям организации по разработке дизайн-проекта интерьера
Необходимые умения	1. Анализировать современные тенденции развития интерьерного дизайна.
	2. Выявлять закономерности и создавать на основе закономерностей систему знаний или правил работы организации дизайна.
	3. Понятно и кратко формулировать мысль письменно и устно.
	4. Оформлять систему художественно-эстетических ценностей в текстовом и графическом формате с объяснениями, правилами и примерами.
	5. Проверять итоговый дизайн-проект и его этапы на соответствие художественно-эстетическим ценностям организации.
	6. Анализировать и выявлять достоинства и недостатки художественно-эстетических и технических свойств проекта. Вести работу с сотрудниками, направленную на их улучшение
Необходимые знания	1. Специальные компьютерные графические и текстовые программы для комментирования результатов работы и выдачи заданий.
	2. Основы колористики. Психология восприятия цвета человеком.
	3. Ассортимент отделочных материалов, мебели, оборудования декора и аксессуаров с учетом их ценового сегмента.
	4. Материалы, текстуры, фактуры, применяемые в дизайне интерьера: технические и эстетические свойства, способы стыковки.
	5. Нормы освещенности, принципы светового дизайна, влияние света на человека.
	6. Основы истории искусств, стилей дизайна интерьера.
	7. Законы композиции в дизайне интерьеров.
	8. Нормы эргономики в дизайне интерьеров.
Другие	

характеристики	
----------------	--

3.9.2. Трудовая функция

Наименование	Формирование внутренних стандартов организации по разработке дизайн-проектов интерьера	Код	Н/03.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	1. Подготовка шаблонов по разработке и контролю за реализацией дизайн-проектов интерьера.
	2. Подготовка инструкций и обучающих материалов по применению шаблонов по разработке дизайн-проектов интерьера.
	3. Подготовка примеров заполнения шаблонов по разработке дизайн-проектов интерьера.
Необходимые умения	1. Анализировать рабочие процессы по разработке и контролю за реализацией дизайн-проектов интерьера.
	2. Разрабатывать внутренние требования организации.
	3. Подготавливать заполненные образцы шаблонов по сформированным требованиям.
	4. Определять и пояснять последовательность действий по работе с шаблоном для получения результата как в образце.
	5. Составлять короткие и понятные тексты, графически оформлять комментарии.
Необходимые знания	1. Особенности процесса разработки и контроля за реализацией дизайн-проекта интерьера.
	2. Структура организации, базовые принципы ее работы по разработке и контролю за реализацией дизайн-проектов интерьера.
	3. Обобщенные трудовые функции, знания, умения, необходимые для создания и контроля за реализацией дизайн-проекта интерьера.
	4. Способ применения внутреннего стандарта/шаблона по разработке и контролю за реализацией дизайн-проектов интерьера.
	5. Последовательность действий, приводящих к выполнению требований внутреннего стандарта по разработке дизайн-проекта интерьера.
	6. Принципы создания документов и инструкций.
	7. Принципы написания кратких и понятных текстов.
	8. Основы интеллектуальной собственности, авторского права.
Другие характеристики	

3.9.3. Трудовая функция

Наименование	Формирование команды для разработки дизайн-проекта интерьера	Код	Н/02.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	1. Оценка степени занятости сотрудников организации.
	2. Оценка достаточности квалификации сотрудников для реализации задач по разработке и контролю за реализацией дизайн-проектов интерьера.
	3. Назначение сотрудников на проект по разработке и контролю за реализацией дизайн-проекта интерьера.
	4. Оценка и контроль эффективности команды
Необходимые умения	1. Рассчитывать трудоемкость проекта по разработке и контролю за реализацией дизайн-проекта интерьера, анализировать потребность в сотрудниках необходимой квалификации.
	2. Ориентироваться в текущих задачах сотрудников, оценивать затрачиваемое на эти задачи время.
	3. Оценивать уровень квалификации и производительность труда сотрудников.
	4. Формировать команду проекта по разработке и контролю за реализацией дизайна интерьера с учетом личностных и профессиональных качеств сотрудников.
	5. Оценивать качество работы сотрудников, при необходимости заменять одного сотрудника другим с достаточной квалификацией для выполнения задач по разработке и контролю за реализацией дизайн-проектов интерьера.
	6. Предупреждать/разрешать спорные ситуации.
	7. Оценивать результат работы команды.
Необходимые знания	1. Способы оценки продуктивности сотрудников.
	2. Требования, предъявляемые к квалификации сотрудников для решения задач по разработке и контролю за реализацией дизайн-проектов интерьера.
	3. Способы оценки личных и профессиональных качеств сотрудников организации по разработке дизайн-проектов интерьера.
	4. Кадровая политика организации по разработке дизайн-проектов интерьера
	5. Этика делового общения.
	6. Основы действующего трудового и гражданского законодательства Российской Федерации.
Другие характеристики	

3.9.4. Трудовая функция

Наименование	Информационная поддержка в ходе разработки дизайн-проекта интерьера	Код	Н/03.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	<ol style="list-style-type: none"> 1. Консультирование ведущего дизайнера в ходе разработки дизайн-проекта интерьера. 2. Согласование финального варианта документации каждого этапа проекта по разработке дизайна интерьера.
Необходимые умения	1. Ориентироваться в рабочем процессе создания дизайн-проекта интерьера, давать консультации по этому процессу.
	2. Анализировать промежуточные и финальные варианты документов каждого этапа работы на соответствие художественным ценностям организации
	3. Вести деловые переговоры.
	4. Пользоваться программами для комментирования.
Необходимые знания	1. Этапы разработки дизайн-проекта интерьера.
	2. Эстетические ценности организации
	3. Требования инструкций и внутренних стандартов организации к качеству работы и оформлению документации дизайн-проекта интерьера.
	4. Этика делового общения.
	5. Технологии эффективной коммуникации.
	6. Специальные компьютерные графические и текстовые программы для комментирования результатов работы и выдачи заданий.
	7. Основы колористики. Психология восприятия цвета человеком.
	8. Ассортимент отделочных материалов, мебели, оборудования декора и аксессуаров с учетом их ценового сегмента.
	9. Материалы, текстуры, фактуры, применяемые в дизайне интерьера: технические и эстетические свойства, способы стыковки.
	10. Нормы освещенности, принципы светового дизайна, влияние света на человека.
	11. Основы истории искусств, стилей дизайна интерьера.
	12. Законы композиции в дизайне интерьеров.
	13. Нормы эргономики в дизайне интерьеров.
	14. Принципы создания каждого этапа дизайна интерьера.
Другие	

характеристики	
----------------	--